



## Sant Cugat Consulting

Distingits senyors,

El RD-Llei 3/2014 aprova una **reducció de les cotitzacions empresarials per contingències comunes a la Seguretat Social** ("tarifa plana") que podran aplicar totes les empreses, amb independència de la seva mida, per les noves contractacions indefinides, sempre que es compleixin determinats requisits i condicions.

La tarifa plana es pot aplicar als contractes **indefinitos**, formalitzats per escrit, i celebrats entre el 25 de febrer de 2014 i el 31 de desembre de 2014, sempre que suposin un **increment** tant del **nivell d'ocupació** indefinida com del nivell d'ocupació total de l'empresa

L'aportació empresarial per contingències comunes serà de **100 € / mensuals** en els contractes indefinits a **temps complet**, i de **75 € o 50 € mensuals** en els contractes indefinits a **temps parcial**, segons la jornada de treball que es realitzi.

Amb caràcter general, aquestes reduccions s'aplicaran durant un període de 24 mesos, si bé, i durant els 12 mesos següents, les **empreses amb menys de 10 treballadors** també tindran dret a obtenir una **reducció addicional del 50%** de la cotització per contingències comunes corresponents al treballador contractat de manera indefinida.

Per gaudir d'aquestes reduccions, les empreses han de complir amb una sèrie de requisits, entre els quals destaquen:

- **Mantenir**, durant 36 mesos, tant el **nivell d'ocupació** indefinida com el nivell d'ocupació total aconseguit, almenys, amb aquesta contractació.

- **No haver extingit contractes** per causes objectives o per acomiadament disciplinari, declarats judicialment improcedents, o per acomiadaments col·lectius, en els 6 mesos anteriors a la celebració dels contractes amb dret a la reducció. A aquests efectes, només es tindran en compte les extincions produïdes a partir del 25 de febrer de 2014.

La norma estableix els **supòsits en què no es pot aplicar la mesura**, com són, entre d'altres, les relacions laborals de caràcter especial i la contractació de determinats familiars de l'empresari. No obstant això, **els autònoms** que contractin per compte aliena als fills menors de 30 anys, encara que convisquin amb ell, o als fills majors d'aquesta edat amb especials dificultats per a la inserció laboral (discapacitat) d'acord amb el que estableix la disposició addicional desena de la Llei 20/2007, **podran aplicar** les noves **reduccions**.

Aquestes reduccions són incompatibles amb l'aplicació de qualsevol altre benefici en la cotització a la Seguretat Social pel mateix contracte.

Si l'empresari incompleix els requisits per al gaudi d'aquestes reduccions estarà obligat a reintegrar totalment o parcialment les quantitats deixades d'ingressar.

Si estan interessats en aquesta nova mesura o volen conèixer el detall dels seus requisits, limitacions o exclusions, poden contactar amb el nostre despatx.

*Aquesta circular conté informació de caràcter general, sense que constitueixi opinió professional ni assessoria jurídica i fiscal. Per a qualsevol consulta contacti amb nosaltres a la següent adreça: [scc@santcugatconsulting.es](mailto:scc@santcugatconsulting.es).*